



CONTRANS

GRUPO TRANSMERIDIAN

REPORTE SOSTENIBILIDAD 2023





**11/ DIMENSIÓN
GOBERNANZA**



**15/ DIMENSIÓN
SOCIAL**



**30/ DIMENSIÓN
AMBIENTAL**



**35/ ACERCA DE
ESTE REPORTE**



PRESENTACIÓN



PRESENTACIÓN

Mensaje del Gerente General

GRI 2-22

Estimados amigos,

Es un honor presentarles el informe de sostenibilidad 2023, donde reflejamos nuestro compromiso con la misión de contribuir al aumento de la competitividad logística de nuestros clientes a través de servicios seguros, ágiles, sencillos y socialmente responsables.

Nuestra visión es ser reconocidos como el integrador de soluciones logísticas que ofrece servicios de excelencia, contribuyendo al desarrollo sostenible de la región donde operamos. Estamos firmemente arraigados en valores fundamentales:

Creatividad: Evaluamos constantemente nuevas formas de trabajar para desarrollar soluciones innovadoras que agreguen valor en nuestra región.

Integridad: Nos guía la honestidad y el respeto en nuestras relaciones con colegas, clientes, proveedores, medio ambiente y la sociedad.

Compromiso: Nuestra actitud, flexibilidad y disposición por servir son la base de nuestro éxito empresarial.

A lo largo de este informe, compartiremos nuestros logros, desafíos y los pasos que estamos tomando hacia un futuro más sostenible. Agradecemos su continuo apoyo en este viaje hacia la excelencia logística y el desarrollo sostenible.



Francisco González
Gerente General

Hitos 2023



01

SEGUIMOS CRECIENDO

Inauguramos 02 centros de distribución: Villa el Salvador (Perú) y Guayaquil (Ecuador).



02

TOP LOADER

Adquirimos la nueva Top Loader para el área de vacíos.



03

DAS LURÍN

Mejoramos la infraestructura de la Plataforma 2 en DAS Lurín.



04

SANIPES

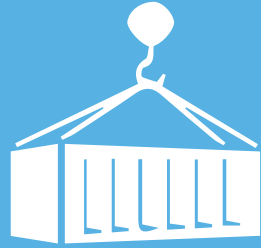
Habilitados para el almacenaje de harina de pescado a través del Organismo Nacional de Sanidad y Pesquera.



05

ERIBOT DRONE

El área de Inventarios del CD Lurín inició el proyecto Eribot Drone.



LOGÍSTICA SEGURA, ÁGIL Y SENCILLA



SOMOS CONTRANS

GRI 2-1

Iniciamos operaciones el **05 de diciembre del 2007** en la Provincia Constitucional del Callao, y actualmente contamos con sedes en Lurin, Villa el Salvador y Guayaquil (Ecuador), ofreciendo servicios de almacenamiento y logística integrada a través de nuestras diferentes unidades de negocio:

- Centro de Distribución.
- Depósito Autorizado.
- Depósito Simple.
- Depósito Temporal.
- Depósito de Vacíos.
- Transporte y Distribución.

Nuestros valores fundamentales han sido la piedra angular de nuestro crecimiento constante, respaldados por la alta capacidad de nuestro equipo de trabajo, lo que nos ha permitido alcanzar nuevos horizontes y expandirnos con éxito.



NUESTRA CULTURA

MISIÓN

Contribuir con el incremento de la competitividad logística de nuestros clientes a través de servicios seguros, ágiles, sencillos y socialmente responsables.

VISIÓN

Ser reconocidos como el integrador de soluciones logísticas que ofrece servicios de excelencia y que contribuye al desarrollo sostenible de la región donde operamos.

NUESTROS VALORES



CREATIVIDAD

Evaluamos constantemente nuevas formas de trabajar para desarrollar soluciones innovadoras que agreguen valor en la región donde operamos.



INTEGRIDAD

Somos honestos y respetuosos con nuestros colegas, clientes, proveedores, medio ambiente y la sociedad en general.



COMPROMISO

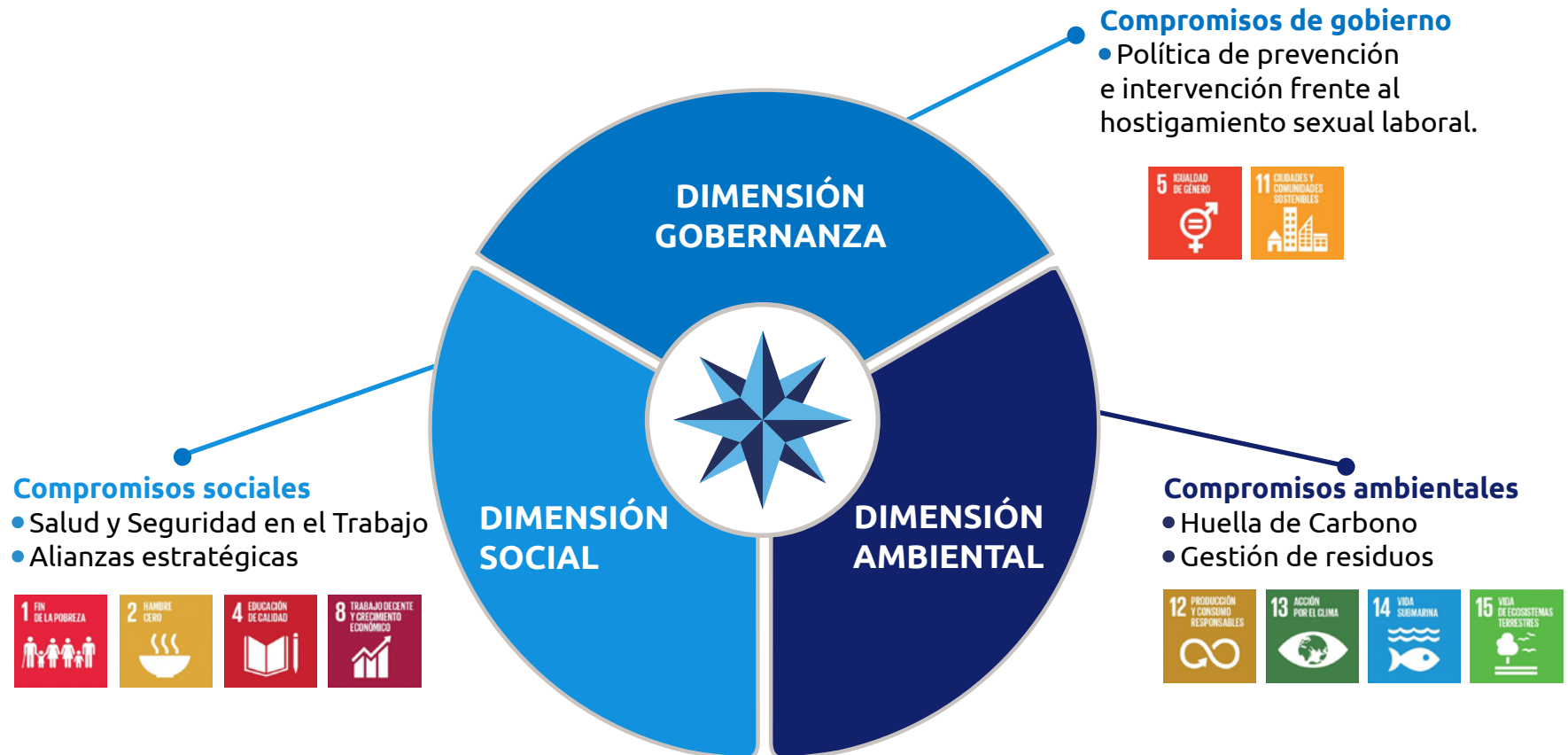
Nuestra actitud, flexibilidad y disposición por servir son la base de nuestro éxitos empresarial.

Enfoque de sostenibilidad

GRI 2-24 / GRI 2-28

Ser una empresa sostenible significa tener una visión a largo plazo y generar valor para nuestros grupos de interés asegurando la rentabilidad económica, impacto social positivo y velar por el desempeño ambiental responsable.

En **Contrans**, estamos comprometidos con el desarrollo sostenible de nuestro país. Por ello, realizamos proyectos y programas que impacten positivamente en nuestras operaciones y entorno. Buscamos constantemente reducir nuestros impactos ambientales, así como generar alianzas para tener un mayor alcance en beneficio de nuestros grupos de interés y la sociedad peruana, así contribuir a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030**.



Nuestros servicios

GRI 2-6

Brinda servicios de almacenaje de carga y logística integrada en las unidades de negocio de:



Sede Callao: Av. A Nro. 204 – Ex fundo Oquendo (Alt. Km 8.5 de Av. Néstor Gambeta).
Depósito Temporal, Depósito Simple, Depósito Autorizado, Depósito de Vacíos y Centro de Distribución.



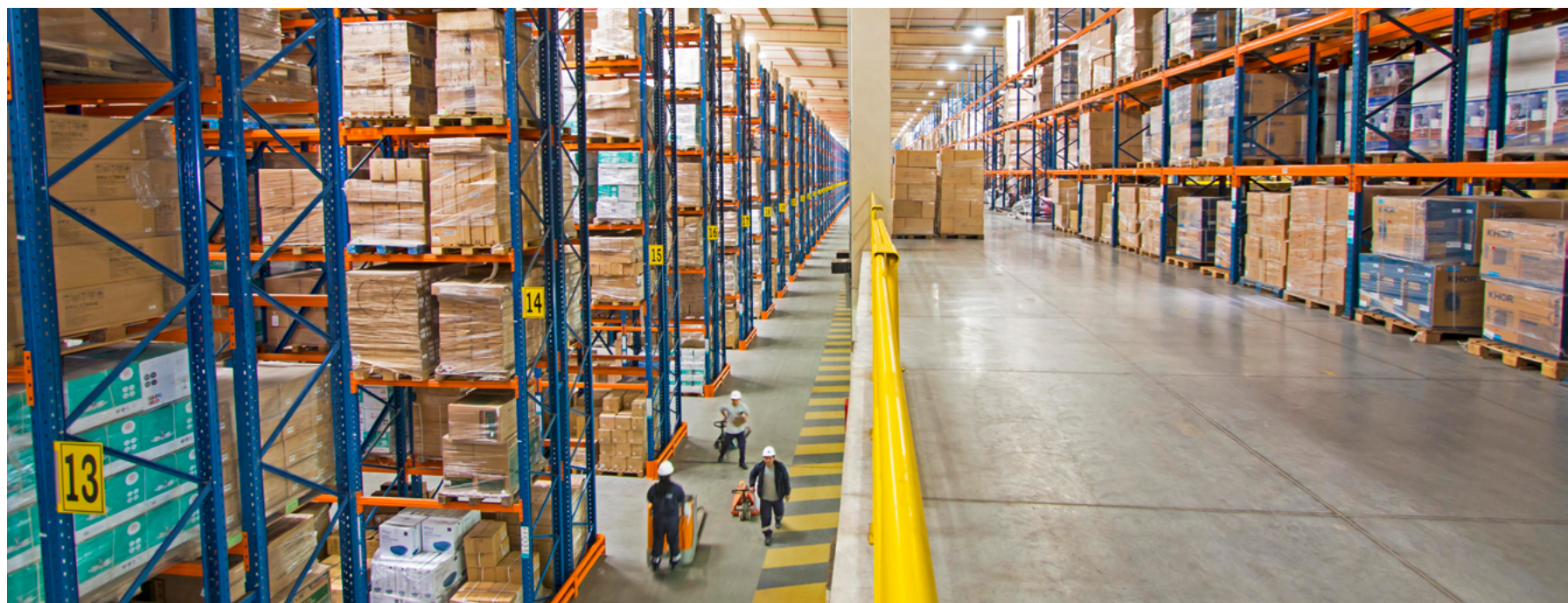
Sede Lurín: Sublote 5B-1 Lote 3 Urb. Las Praderas, Lurín.
Centro de Distribución.



DAS Lurín: Sublote 4-7 (Esquina Avenida Industrial con Av. Gasoducto, altura Km 35 Panamericana Sur).
Depósito Autorizado y Simple.



Villa el Salvador (Aldeas): Calle 8, Mz I, Lote 1-A de la “Cooperativa Las Vertientes” - Aldea Logística.
Centro de Distribución.





DIMENSIÓN GOBERNANZA



Anticorrupción

GRI 205-2 / GRI 205-3

Integridad, es el pilar de nuestras operaciones, siendo nuestra línea de negocio una de las más propensa frente actos de corrupción. Para resguardar el cumplimiento en materia de integridad y anticorrupción, Contrans cuenta con un conjunto de políticas y procedimientos asociados a establecer el marco de acción del personal y mitigar el riesgo de incurrimento en errores o delitos.

En esta línea, las herramientas utilizadas son: la “Política de cumplimiento” **SG-C-004**, “Código de ética y conducta” **GT-L-003** y “Atención de amenazas y situaciones críticas” **SF-P-002**, para evitar los impactos negativos que se pudiesen generar.

A fin de mantener buenas prácticas empresariales en materia de anticorrupción, se brindan capacitaciones dirigidas a todo el personal de Contrans en tema de “**Concientización en Conspiraciones Internas**”.



En la misma línea, y cumpliendo con el reporte de actividades sospechosas, contamos con canales de comunicación ágiles que



Comunicación con el área de Prevención de Riesgos, CCTV o supervisor de turno.



Números de emergencia de los representantes de la Dirección BASC.



comunicado.seguridad@contrans.com

Cabe destacar que, durante el 2023, no hubo incidentes confirmados de corrupción dentro de la organización.



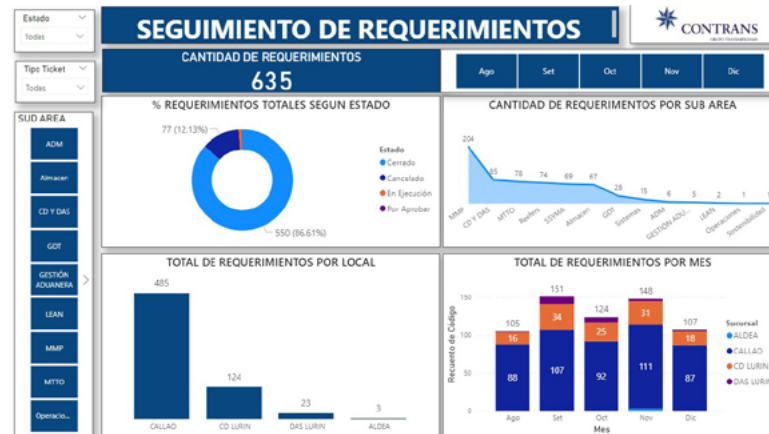
Comités

COMITÉ	DESCRIPCIÓN
Comité Seguridad y Salud en el Trabajo.	Asegurar un entorno laboral seguro y saludable para todos los miembros de la organización. Trabajar en conjunto para prevenir accidentes, proteger la salud y promover buenas prácticas laborales.
Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual Laboral.	Investigar las quejas o las denuncias recibidas, emitir recomendaciones de sanción y tomar cualquier otra medida adicional para prevenir los futuros casos de este tipo.
Comité BASC	Participar en el desarrollo del Sistema de Gestión en Control y Seguridad BASC. Concientizar al personal supervisando la aplicación de las políticas y procedimientos establecidos para minimizar las amenazas y riesgos de Contrans.
Comité de Sostenibilidad	Mejorar el desempeño ambiental, social y de gobierno corporativo, integrando procesos, dialogando con grupos de interés, promoviendo prácticas sostenibles y responsabilidad corporativa, manteniendo la viabilidad económica a largo plazo.

Gestión de proveedores

GRI 204-1

Desde agosto del 2023, **migramos nuestro proceso de requerimientos** a través de una plataforma creada según nuestra necesidad, permitiéndonos una comunicación más fluida y la trazabilidad de las solicitudes.



Orientados a la optimización y revisión de la gestión de compras, reforzamos nuestro proceso de selección y evaluación de proveedores para la contratación de servicios como bienes.

Contrans actualmente cuenta con una **red de más de 136 proveedores** a quienes se les comunica y difunde la política del Sistema Integrado de Gestión.



Política del Sistema Integrado de Gestión



Adquisición de productos:

Como parte de nuestra búsqueda constante de productos, optamos por los eco amigables, por ejemplo:

- Materiales de limpieza biodegradables.
- Productos para el lavado de contenedores refrigerados eco amigables.

Clasificación de proveedores



CRÍTICOS

Proveen bienes y servicios críticos para la continuidad operativa del negocio.



ESPECIALIZADOS

Otorga un bien o servicio especializado con conocimiento estratégico de nuestro negocio.



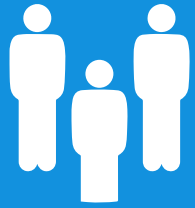
RECURRENTE

Abastecimiento de productos o servicios mensuales.



ESPORÁDICO

Otorga un bien o servicio de manera poco frecuente.



DIMENSIÓN SOCIAL



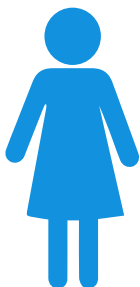
Talento Contrans

GRI 401-1 / GRI 405-1 / GRI 405-2

Nuestra gente

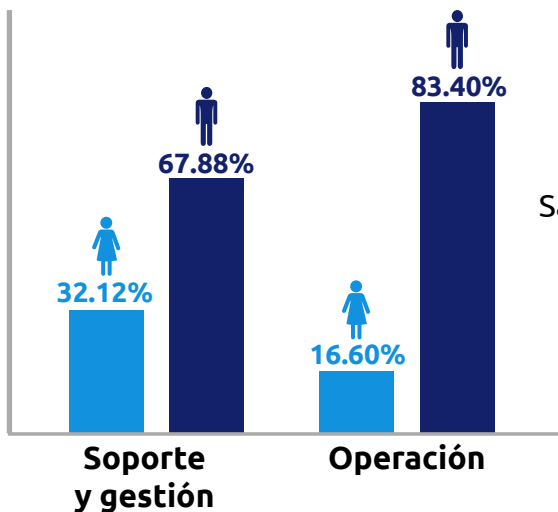


76%
hombres



24%
mujeres

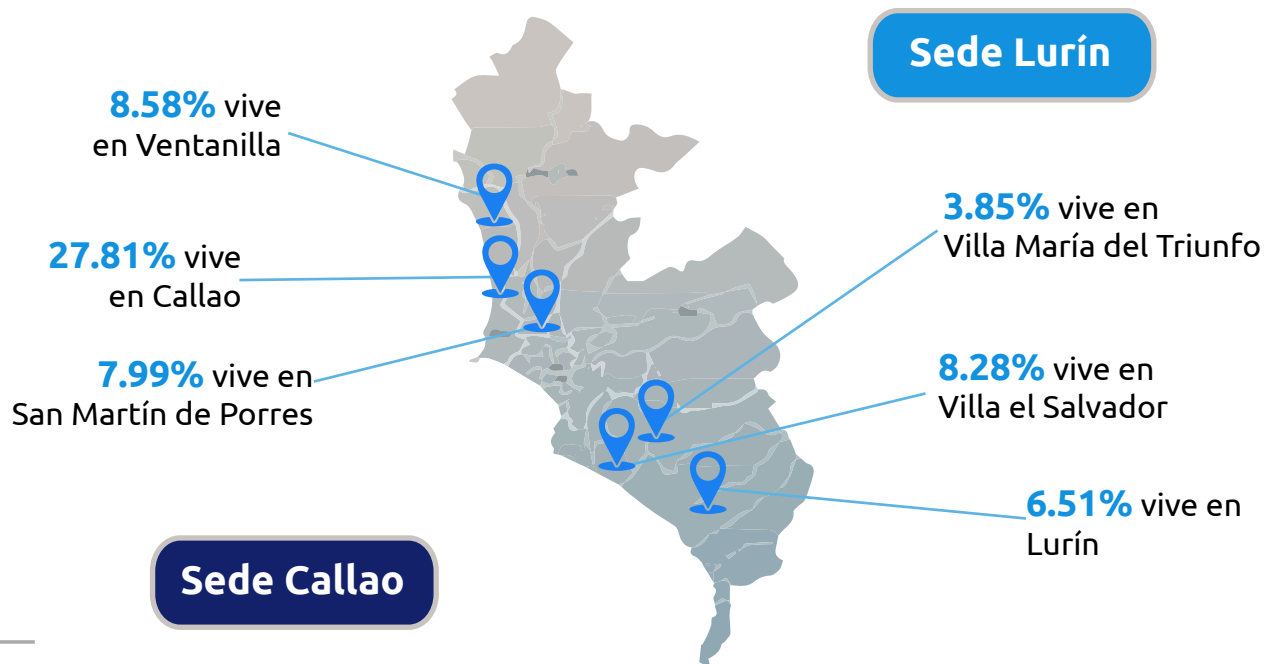
Categoría laboral



Grupo etario

RANGO DE EDAD	2023
Menor de 30 años	142 trabajadores
De 30 a 50 años	286 trabajadores
Mayores de 50 años	34 trabajadores

Trabajadores por sede 2023



Formación y desempeño

GRI 404-1 / GRI 404-2 / GRI 404-3

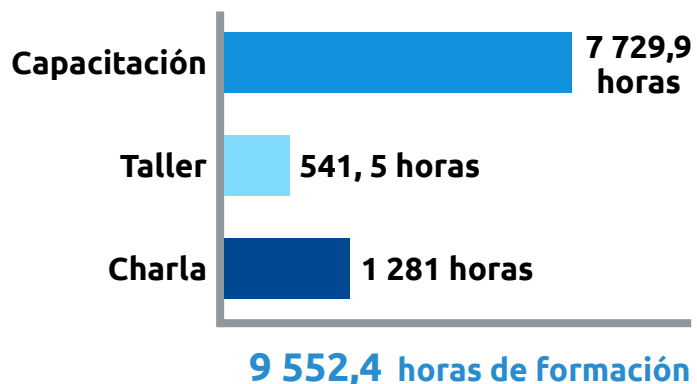
Talleres de Formación de Liderazgo para la supervisión 2023

En estos espacios se permite el aprendizaje a través de la experiencia. Dictamos 03 talleres en diferentes fechas y contamos con la participación de 43 trabajadores distribuidos en las sesiones aplicadas.

Talleres dictados:

- Liderazgo 360°
- Comunicación Efectiva
- Motivación

Horas de formación 2023



Nivel de satisfacción de los talleres **95%** 

Evaluación de desempeño 2023

Nuestra metodología consta de una evaluación al trabajador compuesta por objetivos, responsabilidades y competencias, cada una con pesos distintos según el puesto de trabajo.

Categoría	Total de trabajadores	Mujeres	Hombres
Administrativo	27 %	34 %	24 %
Operativo	70 %	57 %	74 %
Ventas	3 %	9 %	2%
TOTAL	100 %	100 %	100 %

*326 trabajadores evaluados. 77 mujeres y 249 hombres.

Bienestar

GRI 401-2 / GRI 401-3 / GRI 403-6

Permiso parental

En el 2023 se ejercieron 13 licencias por paternidad y maternidad. En todos los casos, se reincorporaron a la organización.

	2022		2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
# de trabajadores que han tenido derecho al permiso parental.	05	09	03	10
# de trabajadores que se acogieron al permiso parental.	05	09	03	10
# de trabajadores que regresaron al trabajo luego de acogerse al permiso parental.	05	09	03	10
# de trabajadores que regresaron al trabajo después de terminar el permiso parental y que siguieron trabajando 12 meses después.	04	06	03	07
Tasa de Retención	80%	66.66%	100%	70%

Prestaciones

Aplica a todos nuestros colaboradores a partir del primer día del trabajo.

- Seguro Vida Ley.
- Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR).

Con beneficios

Campañas de bienestar:

- Día saludable
- Campaña de masajes.
- Campaña de limpieza facial.



Salud en las operaciones

GRI 403-1 / GRI 403-3 / GRI 403-6

Servicio de Vigilancia de la Salud de los Trabajadores

Se basa en los lineamientos establecidos en la normativa nacional vigente: **Ley N° 29783** Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y sus modificatorias; D.S. 005-2012-TR, Reglamento de S.S.T. y sus modificatorias; R.M. 050-2013 TR, Guía básica sobre SGSST; D.S. N. 016-2016-TR, que modifica el Reglamento de la Ley N° 29783; RM 312-2011-MINSA Protocolos y Guías de EMOS y sus modificatorias.

Se adapta según el tipo de riesgo de la empresa **Contrans**, donde las disposiciones del SCTR las establece como alto riesgo, y se realiza:

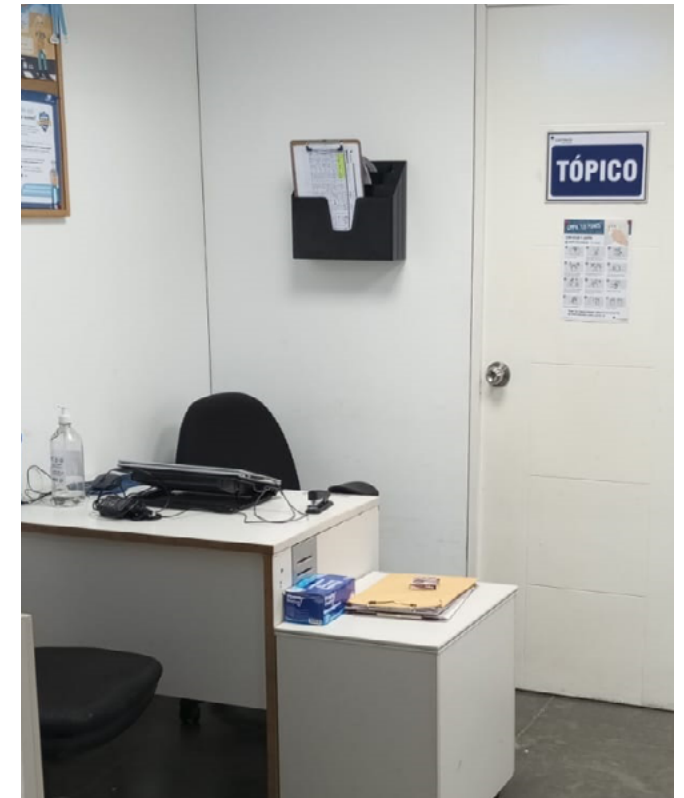
- Vigilancia de la salud del trabajador.
- Vigilancia de los riesgos en el puesto de trabajo.
- Gestión de los registros obligatorios de salud según la RM050-2013-TR.
- Atenciones de primeros auxilios.
- Gestión de Campañas de Salud.
- Inspecciones de los equipos de emergencia.
- Programas de vigilancia de acuerdos a los riesgos en los puestos de trabajo.
- Capacitaciones en Salud Ocupacional.
- Auditorias al Servicio de Apoyo al Medico Ocupacional.
- Seguimientos de Salud.



Garantizar el acceso de los trabajadores

El servicio para la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores cuenta con una infraestructura física en cada sede, donde los colaboradores pueden acercarse ante cualquier evento de salud.

- ⊕ Se cuenta con un profesional de la salud en la **sede de Callao**, de presencia permanente en horario de oficina.
- ⊕ Se cuenta con un profesional de la salud en la **sede de Lurín**, de presencia permanente en horario de oficina.



Promoción de la salud de los trabajadores

- A través del seguro social, con el que cuentan todos los trabajadores en planilla.
- A través de la facilidad para acceder a la EPS.
- A través del beneficio de permisos por salud, de **3 horas por cita médica**.
- Presencia de un **médico de la EPS** dos días a la semana en las instalaciones de la empresa.

La implementación de las **campañas de salud** con actividades de comunicación, promoción y tamizaje tuvieron el objetivo de concientizar al personal sobre la importancia de la salud en los ámbitos ocupacional y no ocupacional. Estas actividades buscan disminuir la prevalencia de enfermedades que podrían impactar en el ausentismo laboral y en el desempeño.

Comunicación interna



Tamizajes



Charlas de promoción de la salud



Tamizajes



Dolencias y enfermedades laborales

GRI 403-9 / GRI 403-10 / GRI 416-1

Enfermedades ocupacionales 2023

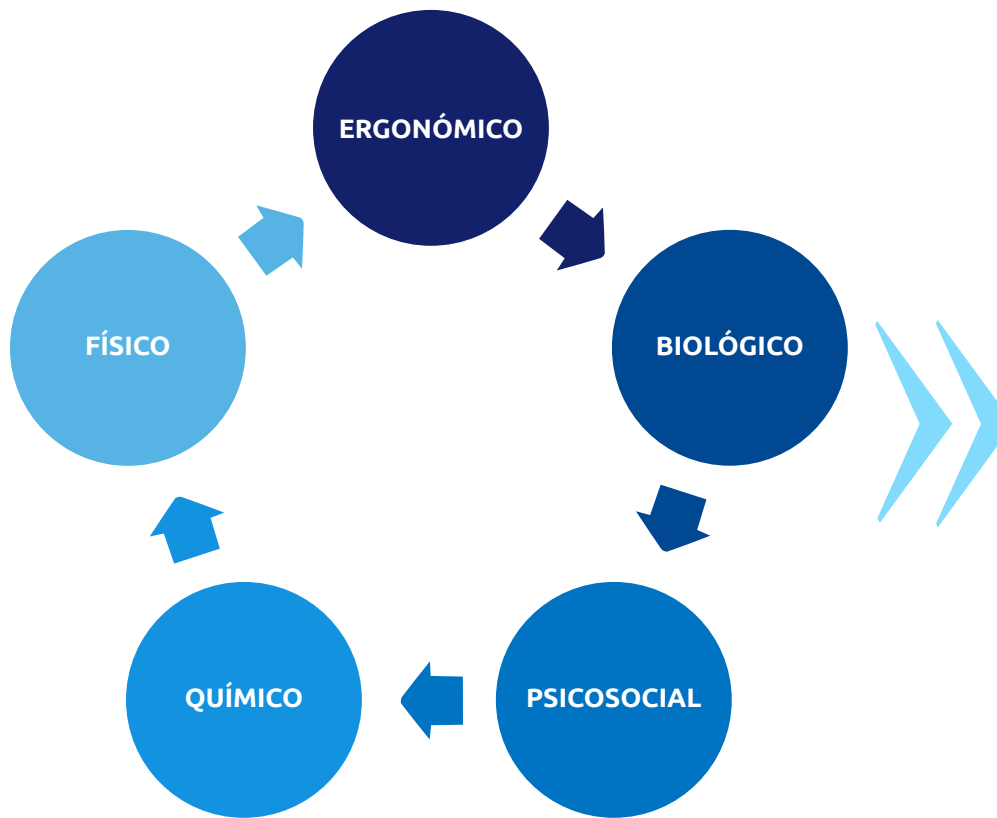


No se han presentado casos por enfermedad ocupacional en todo el año 2023.



Identificación de riesgos

Control de los peligros laborales que presentan un riesgo de dolencias y enfermedades laborales.



Monitoreos ocupacionales



CONTENIDO

- INTRODUCCIÓN 2
- CAPÍTULO I 3
- GENERALIDADES 3
 - 1.1. OBJETIVOS 3
 - 1.1.1. OBJETIVO GENERAL 3
 - 1.1.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS 3
 - 1.2. ALCANCE 3
 - 1.3. MARCO LEGAL 3
 - 1.4. ETAPAS DE EVALUACIÓN 3
 - 1.5. DATOS DE LA INSTITUCIÓN 4
 - 1.5.1. DATOS GENERALES 4
- CAPÍTULO II 5
- MONITOREO DE AGENTES BIOLÓGICOS 5
 - 2.1. METODOLOGÍA 5
 - 2.2. PROTOCOLO DE CAMPO 5
 - 2.2.1. MUESTREO PARA SUPERFICIES INERTES (que Noque) 5
 - 2.3. MATERIAL UTILIZADO 5
 - 2.4. ESTANDARES DE REFERENCIA 5
 - 2.4.1. NORMA NACIONAL 5
 - 2.4.2. NORMA INTERNACIONAL 6
 - 2.5. NIVEL PERMISIBLE 6
 - 2.4.3. LÍMITES MÁXIMOS PERMISIBLES EN AGENTES BIOLÓGICOS EN SUPERFICIES INERTES 6
 - 2.6. CUMPLIMIENTO CON LA NORMATIVA 6
 - 2.7. PUNTOS DE MONITOREO 7
 - 2.8. RESULTADOS 8
 - 2.9. CONCLUSIONES 9
 - 3.10. RECOMENDACIONES 9
- ANEXOS 10
 - ANEXO N° 1: REGISTRO FOTOGRAFICO 10
 - ANEXO N° 2: INFORMES DE ENSAYO DE LABORATORIO 12
 - ANEXO N° 3: CERTIFICADO DE LABORATORIO 17



CONTENIDO

- INTRODUCCIÓN 2
- CAPÍTULO I 3
- GENERALIDADES 3
 - 1.1. OBJETIVOS 3
 - 1.1.1. OBJETIVO GENERAL 3
 - 1.1.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS 3
 - 1.2. ALCANCE 3
 - 1.3. MARCO LEGAL 3
 - 1.3.1. LEGISLACIÓN APLICABLE 3
 - 1.4. ETAPAS DE EVALUACIÓN 3
 - 1.5. DATOS DE LA INSTITUCIÓN 4
- CAPÍTULO II 5
- MONITOREO DE ELIMINACIÓN 5
 - 2.1. METODOLOGÍA 5
 - 2.2. PROTOCOLO DE CAMPO 5
 - 2.3. EQUIPO UTILIZADO 5
 - 2.4. ESTANDARES DE REFERENCIA 6
 - 2.5. NIVELES MÍNIMOS PERMISIBLES 6
 - 2.5.1. NORMA NACIONAL 6
 - 2.6. NIVEL DE RIESGO 6
 - 2.7. PUNTOS Y RESULTADOS DE MONITOREO 6
 - 2.8. CONCLUSIONES 14
 - 2.9. RECOMENDACIONES 14
- CAPÍTULO III 10
- MONITOREO DE DOSIMETRÍA 10
 - 3.1. METODOLOGÍA 10
 - 3.2. PROTOCOLO DE CAMPO 10
 - 3.3. EQUIPO UTILIZADO 10

Control de riesgos

Eliminación: Quitar o remover físicamente el peligro.

Sustitución: Reemplazar el peligro.

Control de ingeniería: Aislar a los trabajadores del peligro.

Control administrativo: Programa de capacitaciones e inspecciones basadas en salud ocupacional.

EPP: Verificación de la entrega y uso correcto de los equipos de protección durante la jornada laboral.



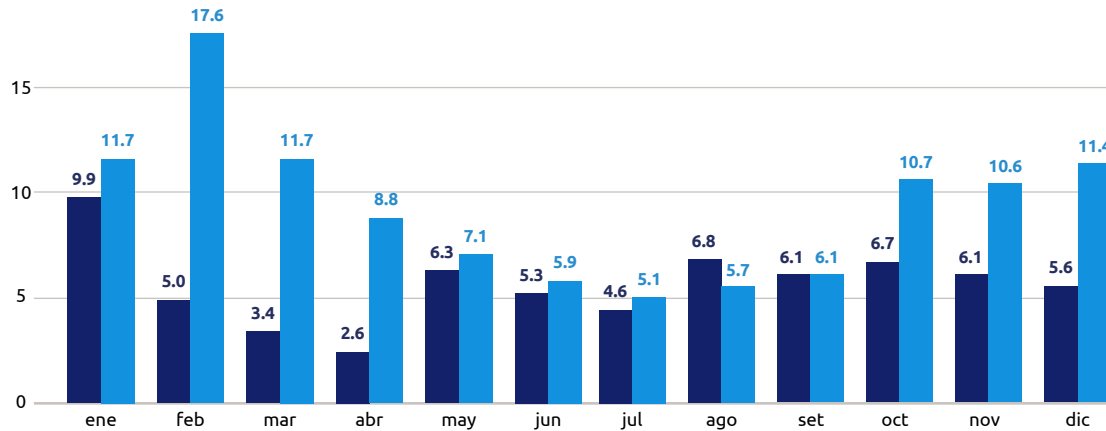
Seguridad en las operaciones

GRI 403-2 / GRI 403-9 / GRI 416-1

Resultados de los indicadores de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo

Índice de frecuencia

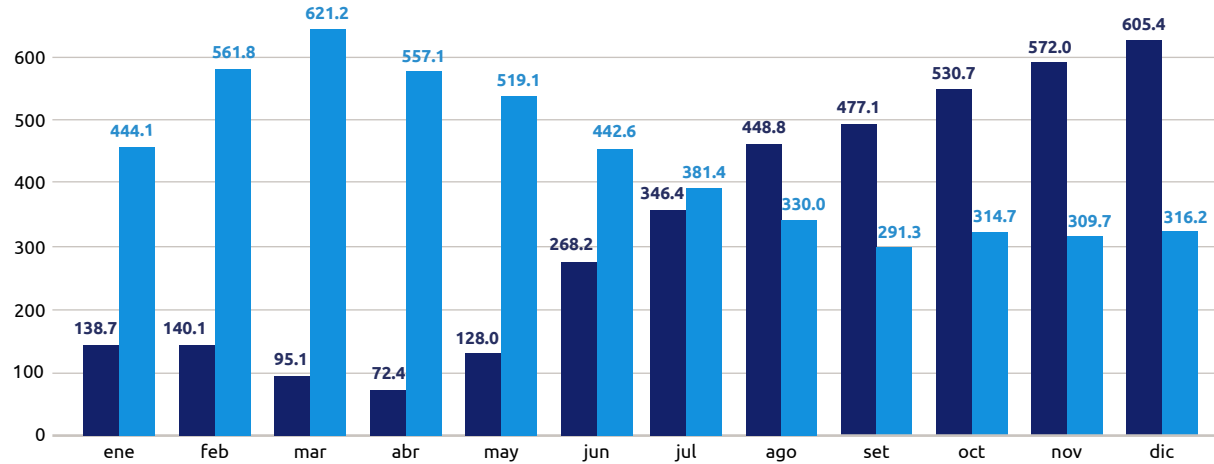
Los resultados obtenidos en el **año 2023** indican que ha existido una reducción en la frecuencia de los accidentes en comparación con el año anterior; esto se traduce como una mejora en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.



ÍNDICE DE FRECUENCIA (IF)		
Mes	2023	2022
Enero	9.9	11.7
Febrero	5.0	17.6
Marzo	3.4	11.7
Abril	2.6	8.8
Mayo	6.3	7.1
Junio	5.3	5.9
Julio	4.6	5.1
Agosto	6.8	5.7
Setiembre	6.1	6.1
Octubre	6.7	10.7
Noviembre	6.1	10.6
Diciembre	5.6	11.4

Índice de Severidad

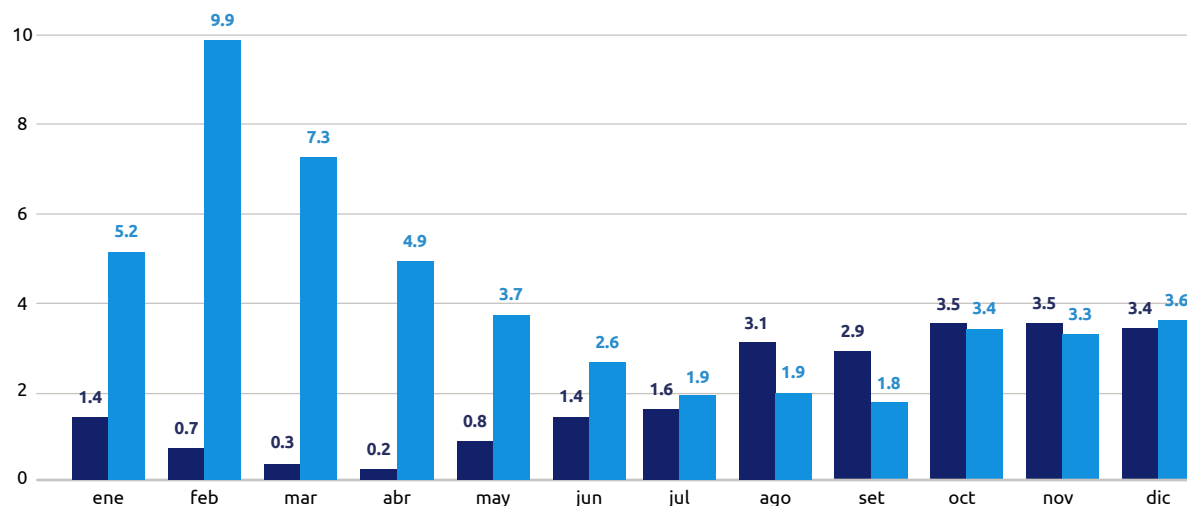
El índice de severidad obtenido en el **año 2023** fue de 650, un poco más alto que el año anterior; esto representa un desafío para el año 2024, donde ya hemos adoptado medidas proactivas con el fin de alcanzar niveles mayores de éxitos en la gestión de seguridad y salud en el trabajo.



ÍNDICE DE SEVERIDAD (IS)		
Mes	2023	2022
Enero	138.7	444.1
Febrero	140.1	561.8
Marzo	95.1	621.2
Abril	72.4	557.1
Mayo	128.0	519.1
Junio	268.2	442.6
Julio	346.4	381.4
Agosto	448.8	330.0
Setiembre	477.1	291.3
Octubre	530.7	314.7
Noviembre	572.0	309.7
Diciembre	605.4	316.2

Índice de accidentabilidad

Los datos muestran que nuestro índice de accidentabilidad se ha mantenido bastante estable entre los años 2022 y 2023, con una ligera disminución de 3.6 a 3.4 respectivamente. Esta estabilidad es un indicador positivo de nuestro compromiso continuo con la seguridad y salud en el trabajo.



ÍNDICE DE FRECUENCIA (IF)		
Mes	2023	2022
Enero	1.4	5.2
Febrero	0.7	9.9
Marzo	0.3	7.3
Abril	0.2	4.9
Mayo	0.8	3.7
Junio	1.4	2.6
Julio	1.6	1.9
Agosto	3.1	1.9
Setiembre	2.9	1.8
Octubre	3.5	3.4
Noviembre	3.5	3.3
Diciembre	3.4	3.6

Capacitación de Seguridad y Salud en el Trabajo

GRI 403-4 / GRI 403-5

El programa de capacitación tiene como finalidad brindar formación y entrenamiento a trabajadores para que realicen sus actividades de manera segura.

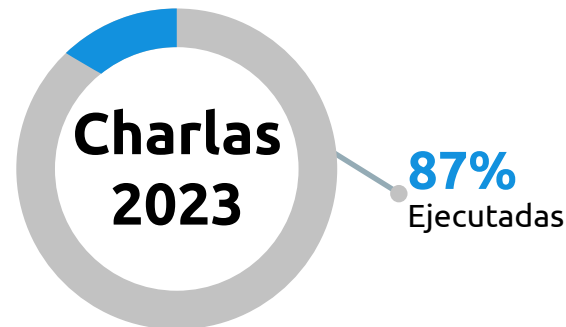
Temas tratados:

- **Salud Ocupacional:** Ergonomía laboral y enfermedades crónicas no transmisibles.
- **Seguridad Industrial:** Identificación de peligros y evaluación de

Charlas de inicio de jornada laboral

Hemos obtenido un 87% de cumplimiento en las charlas. Hay que destacar el compromiso de las áreas, que en su mayoría han alcanzado el 97% de cumplimiento durante el año 2023.

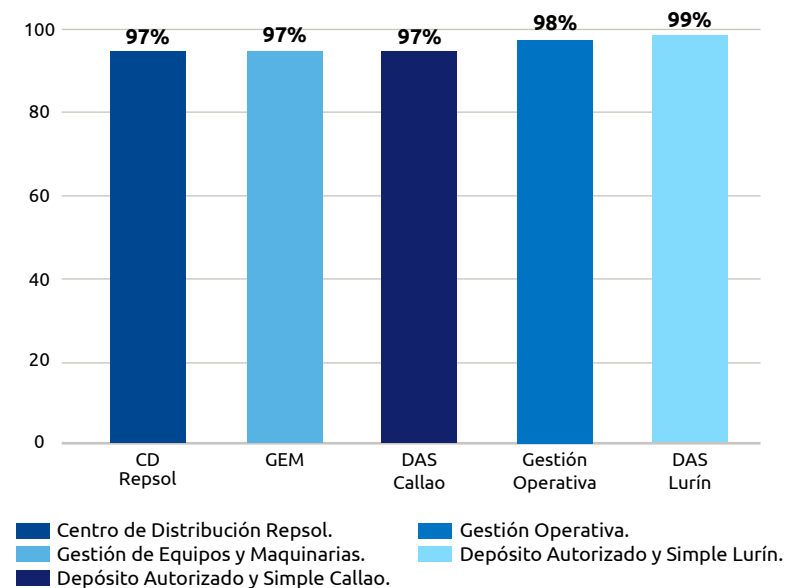
- **Ejecutado:** 2092
- **Planificado:** 2401




Este 2023, se cumplió con el **100%** de las capacitaciones programadas.

Cumplimiento de charlas 2023

**Áreas que llegaron al 97%*



Entrenamiento de la brigada de emergencias

La brigada de emergencia Contrans, es un grupo de trabajadores debidamente organizado, capacitado y dotado para prevenir, controlar y reaccionar en situaciones de alto riesgo o desastre. Además, su primordial función está orientada a salvaguardar a las personas y los bienes de la empresa.





DIMENSIÓN AMBIENTAL

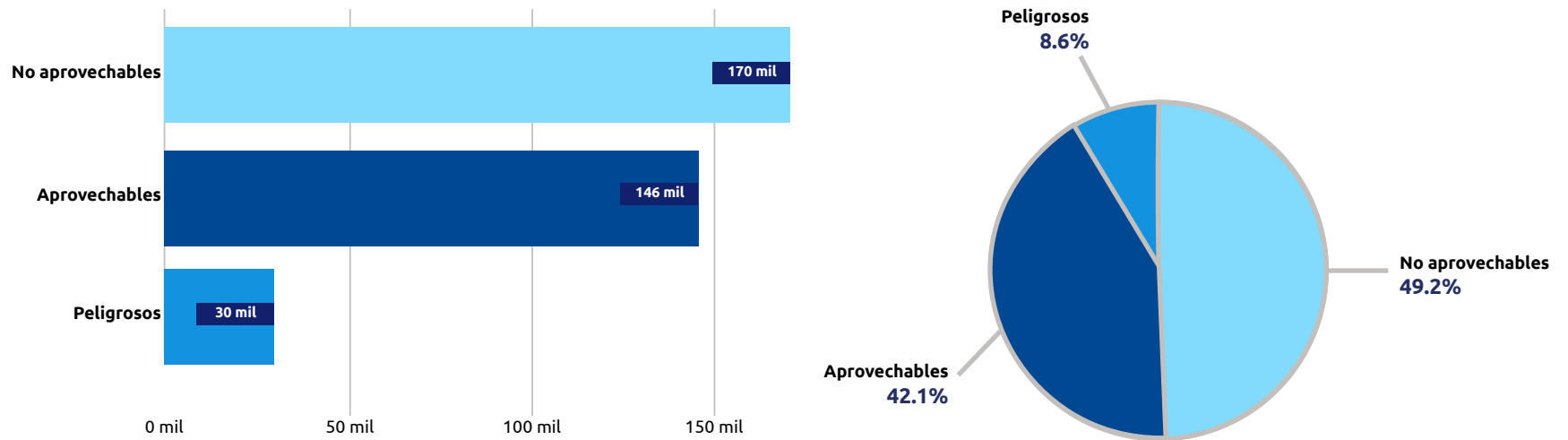


Gestión de residuos sólidos

GRI 403-1 / GRI 403-3 / GRI 403-6

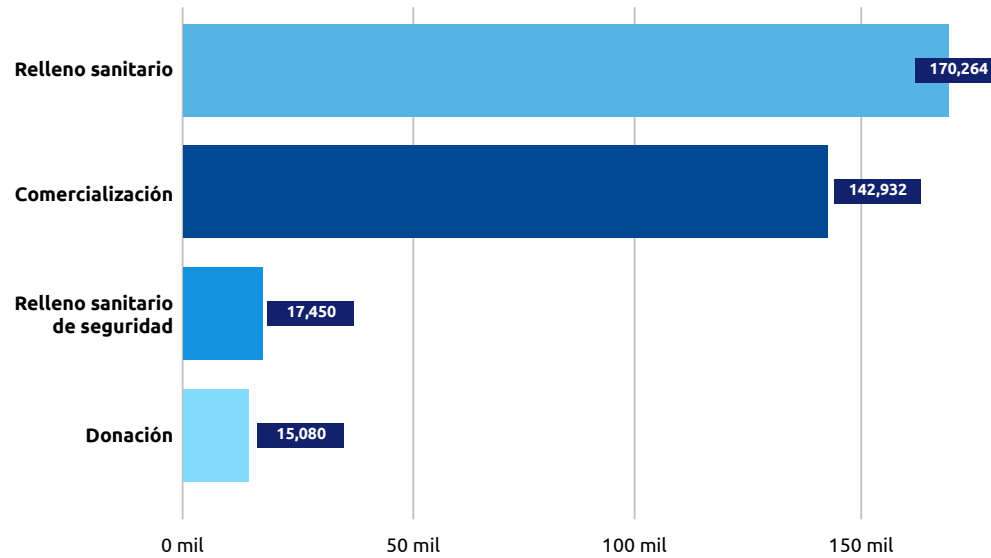
Desarrollamos iniciativas alineadas a la normativa ambiental vigente para reducir la generación de residuos.

Generación de residuos sólidos en el año 2023

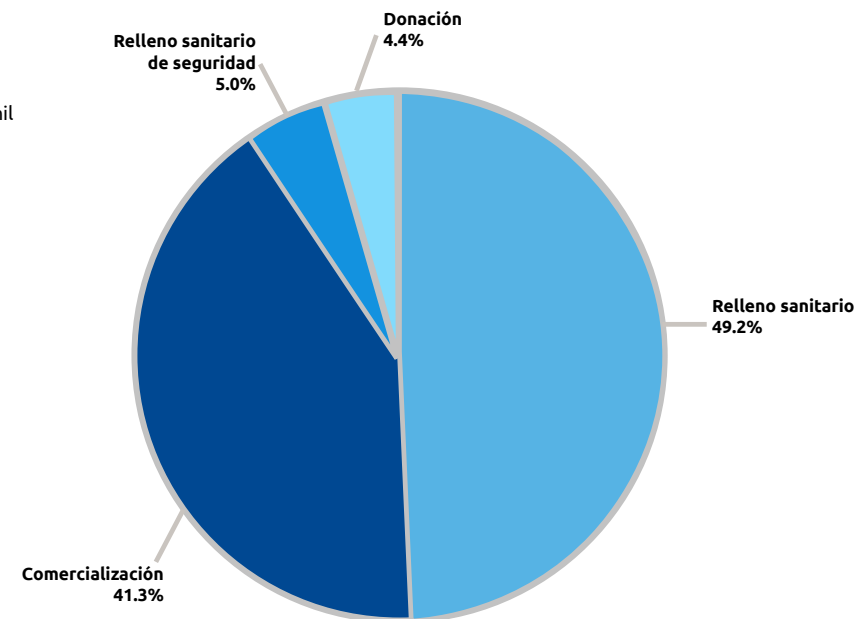


Estos datos muestran el consumo y gestión de recursos en nuestras sedes de Callao y Lurín. Se dividen en residuos no aprovechables y aprovechables, que incluyen todos los residuos manejados en nuestras operaciones. También gestionamos los residuos peligrosos conforme a estándares de seguridad y regulaciones.

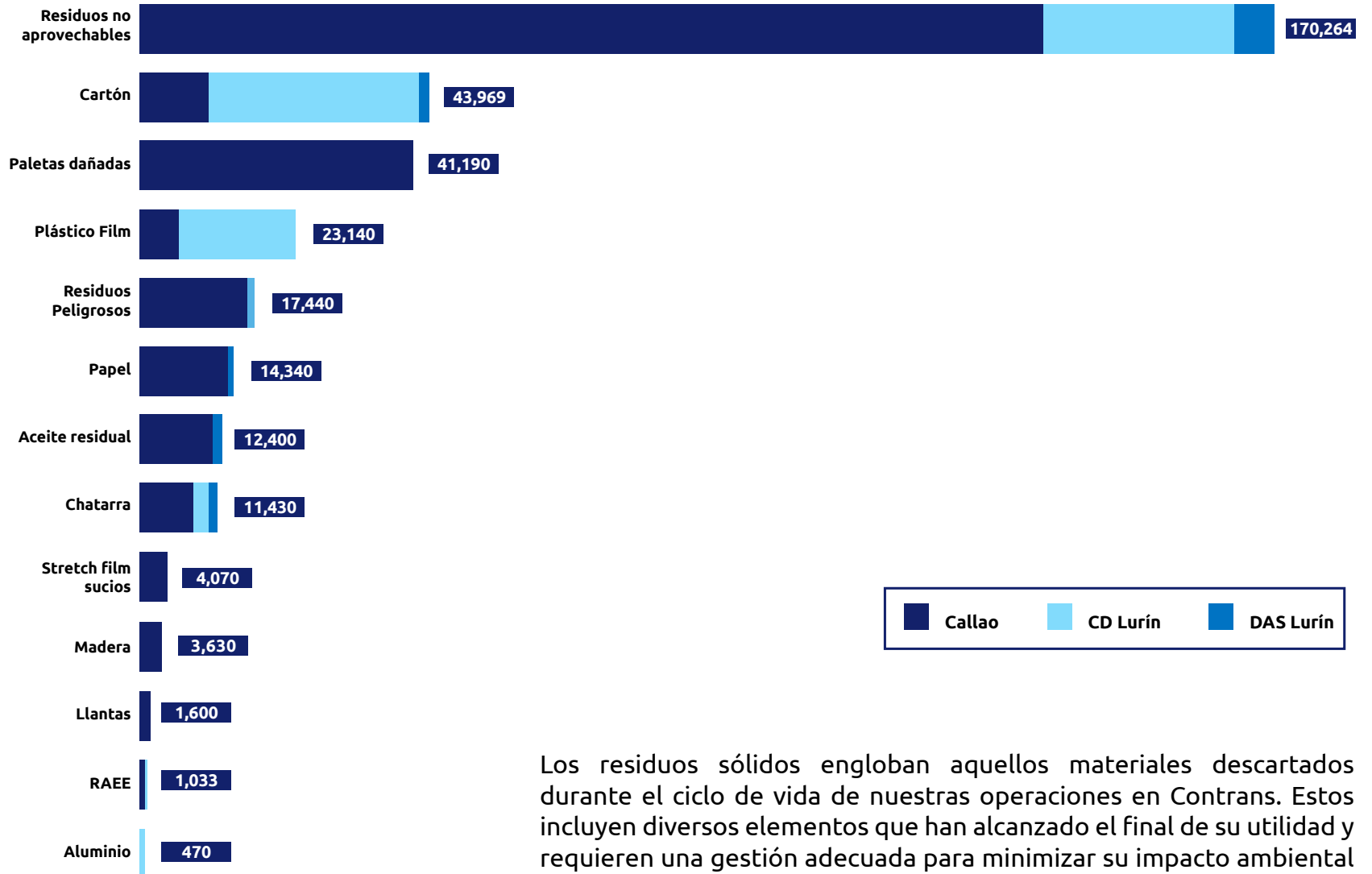
Residuos por disposición final



En la fase final de nuestra segregación, gestionamos los residuos de manera responsable. Algunos se comercializan, los peligrosos van a un relleno sanitario seguro, y los reutilizables se destinan a programas de donación, promoviendo iniciativas benéficas.



Tipos de residuos



Los residuos sólidos engloban aquellos materiales descartados durante el ciclo de vida de nuestras operaciones en Contrans. Estos incluyen diversos elementos que han alcanzado el final de su utilidad y requieren una gestión adecuada para minimizar su impacto ambiental y promover la sostenibilidad.

Alianza con ANIQUEM

En Contrans somos parte del programa “**Reciclar para ayudar**” de ANIQUEM, a través del cual facilitamos la gestión de residuos reciclables dentro de la cadena formal de reciclaje.

Nuestra participación durante el año 2023 en este programa generó impactos ambientales positivos, tales como:

Evitar la tala de:



255
árboles

Reducción de m3 de espacio:



52.1
relleno sanitario

Ahorro de energía:



61,049
kWh

Ahorro de agua:



99,970.0
galones

Ahorro de aceite:



5,679.5
galones

Impacto social

Con la entrega de los residuos reaprovechables logramos co-financiar 1 año de:

- Terapia física para 12 pacientes.
- Terapia ocupacional para 10 pacientes.

Contrans donó:

15,948.30 KG

entre papel, cartón, plástico y RAEE.



ACERCA DE ESTE REPORTE



Informe de sostenibilidad 2023

El presente informe describe el **desempeño en la gestión ambiental, social y de gobernanza de Contrans S.A.C., empresa del Grupo Transmeridian.**

Contiene información desde el 1 de enero del 2023 hasta el 31 de diciembre del 2023 y tiene una periodicidad semestral. Además ha sido elaborado de conformidad con los *Estándares Global Reporting – GRI*. No ha sido verificado por un auditor externo.

Para comentarios, opiniones o consultas sobre este informe puedes escribir a:

Edgar Cercado

Gerente de Mejora Continua y Sostenibilidad
edgar.cercado@contrans.com.pe

Callao, 09 de febrero del 2024.



Índice de contenidos GRI

CONTENIDOS GENERALES		
Estándares GRI	Contenido	Ubicación
GRI 2: Contenidos generales	2-1: Detalles de la organización.	07
	2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	10
	2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	04
	2-24: Incorporación de compromisos políticos.	09
	2-28: Asociaciones de miembros.	09
GRI 205: Anticorrupción	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	12
	205-3: Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas.	12
GRI 401: Empleo 2016	401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	16
	401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	18
	401-3: Permiso parental.	18

Estándares GRI	Contenido	Ubicación
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	19 y 31
	403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	25
	403-3: Servicios de salud en el trabajo.	17, 19 y 31
	403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	28
	403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	18, 21 Y 31
	403-6: Fomento de la salud de los trabajadores.	18, 21 y 31
	403-9: Lesiones por accidente laboral.	22 y 25
	403-10: Dolencias y enfermedades laborales	22
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1: Media de horas de formación al año por empleado.	17
	404-2: Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	17
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	16
	405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres.	16

Estándares GRI	Contenido	Ubicación
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1: Proporción de gasto en proveedores locales.	14
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1: Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad.	22



CONTRANS

GRUPO TRANSMERIDIAN

Av. A Nro. 204 Fnd. Ex-Fundo Oquendo (Alt. Km 8.5 Av. Nestor Gambetta
Antes Av. Oquendo) Prov. Const. del Callao, Perú